

特集

シリーズ：建設業の担い手確保に向けて③

- 02 若者の“定着・育成”
〈企業事例〉
- 04 ①向井建設株式会社
研修日程を工夫して新入社員の定着率アップ
- 08 ②有限会社原田左官工業所
「モデリング」をはじめとする若手の人材育成システムを構築
- 11 ③株式会社深谷組
週休2日制とアスリート採用で若者の定着を図る

連載

- 18 災害事例とリスクアセスメント 最終回
浮田義明 労働安全コンサルタント
- 24 マンガで学ぶ労務管理－基礎編－ 労安建設 田中社長の労務管理修行 第17回
岩城正和 平井経営労務管理事務所 社会保険労務士
監修：平井利宗
- 28 助成金活用のススメ 最終回
SR建設業雇用改善協議会
- 32 安西愈弁護士法律講座 第23回
安西 愈 安西法律事務所
- 36 健康なるほど栄養講座 第6回
平澤芳恵 東京労災病院治療就労両立支援センター 管理栄養士
- 38 建設業のお悩み相談室 第17回
中川繁勝 (ギビングツリーパートナーズ株式会社代表取締役)

second
cover

- Kenzo百景 第17回
大山 顕 フォトグラファー

NEWS

- 14
- ・建設労働者確保有成功成金内の若者・女性の入職促進策を強化・新設／厚労省
 - ・i-Construction推進コンソーシアム設立総会を開催／国交省
 - ・公共工事設計労務単価を発表／国交省
 - ・建設業での労働災害による死亡者数が初の300人以下／厚労省
 - ・オリパラ大会工事における安全衛生対策をフォローアップ／厚労省
 - ・外国人技能実習機構が設立登記／厚労省・法務省
 - ・高校新卒者の内定状況を公表／厚労省
 - ・安全帯使用方法を解説するリーフレットを公開／厚労省

- 40 編集後記