

特集

02 ハラスメントの“境界線”

樋口 ユミ ハラスメント対策コンサルタント

連載

18 災害事例で学ぶ労災リスクの低減と安衛法 第8回

新徳達二 労働安全コンサルタント

24 マンガで学ぶ労務管理—応用編— 続・労安建設 田中社長の労務管理修行 第4回

岩城正和 平井経営労務管理事務所 社会保険労務士

監修：平井利宗

28 建設現場管理のコンプライアンス 第8回

木田 修 特定社会保険労務士

32 安西愈弁護士の法律講座 第31回

安西 愈 安西法律事務所

36 健康なるほど栄養講座 第14回

平澤芳恵 東京労災病院治療就労両立支援センター 管理栄養士

38 建設業のお悩み相談室 第25回

中川繁勝 ギビングツリーパートナーズ株式会社

second
cover

Kenzo百景 第25回

大山 顕 フォトグラファー

NEWS

12

- ・働き方改革の推進へ業界団体が方針を表明
- ・「職場での死亡災害撲滅に向けた緊急要請」を実施／厚労省
- ・第13次労働災害防止計画の検討スタート／労政審
- ・417名の建設マスターと108名のジュニアマスターが誕生／国交省
- ・「外国人建設就労者受入事業に関するガイドライン」を改正へ／国交省
- ・「建設業の働き方の法的条件解説セミナーと個別相談会」を開催／労働調査会
- ・技能実習生向け通信講座でリーダー育成へ／（一財）国際技能・技術振興財団

TOPICS

16

若者の就労意識は「人並みで十分」が約6割——「平成29年度 新入社員働くことの意識調査結果」より

40

編集後記